

Rapport fra kontrollutvalg for NFFA 2025

Bakgrunn:

I følge vedtekter for Norsk Forening farlig avfall (NFFA) skal styret oppnevne et kontrollutvalg som har som formål å sikre at all aktivitet i foreningen utføres i henhold til vedtekter, strategisk handlingsplan og eventuelle vedtak på årsmøtet. Rutinen gjelder for aktiviteter som organiseres og/eller utføres av sekretariatet i NFFA. Det er identifisert 7 aktiviteter som skal kontrolleres og det er utarbeidet rutiner som retningslinjer for omfanget av kontroll innenfor hvert kontrollområde. Ikke alle aktiviteter skal kontrolleres hvert år, men ved rullering tas alle i løpet av 2-3 år.

De 7 aktivitetene er:

1. Kompetansehevende tiltak (kurs/fagskole)
2. Arbeidsgrupper
3. Ekspertutvalg (kompetansepool)
4. Myndighetskontakt
5. Medlemskontakt
6. Samarbeid med andre bransjeorganisasjoner
7. Valgkomiteens arbeid i henhold til vedtekter

For kontroll i 2026 skal aktivitet 7 vurderes, valgkomiteens arbeid i henhold til vedtekter. Vi har forholdt oss til, vedtekter 2022-2025, strategisk handlingsplan for 2024-2026 og anbefaling fra valgkomiteen i samme tidsperiode samt årsmøteprotokoller. I tillegg har det vært dialog med administrasjonen.

Kontrollutvalget har bestått av Sissel Eikeskog, RagnSells Bøvågen og Astrid Drake, Asplan Viak AS. Sissel Eikeskog, tidligere Miljøservice Vest AS har ikke hatt anledning til å delta direkte i årets vurdering, men har gjennomgått og kvalitetssikret dette notatet.

Valgkomiteens arbeid

Det ble i 2024 gjort en gjennomgang av vedtektene fra 2022 som medførte en del endringer/spesifiseringer i flere av punktene som også omhandler valgkomiteens arbeid.

I § 4 Organisasjon er antall faste medlemmer til styret endret fra 5-11 medlemmer til 10 medlemmer. Også antall varamedlemmer er endret fra 2 til 3.

I § 5 Valg av styre og øvrige tillitsverv beskrives blant annet hvordan valgkomiteen skal arbeide for å få et best mulig sammensatt styre.

- Styreverv i NFFA er å anse som et personlig verv. Styremedlemmer i NFFA må være ansatt i hovedmedlemsbedrift.
- Det skal tilstrebes *en representativitet i styret, slik at flest mulig av aktørene i foreningen er representert*, jfr. §3.
- *Ved valg av nye medlemmer i styret skal det ikke velges mer enn 1 representant fra et selskap i styret.* Dersom et styremedlem i perioden sin skifter jobb til annen bransje eller til annet selskap som allerede er hovedmedlem, blir styrerepresentanten sittende i styret frem til første valg. *Dette gjelder også valgkomiteen.*
- Styrets leder og medlemmer velges for 2 år. For å sikre kontinuitet i styret, skal leder og nestleder ikke være på valg samtidig. 3 varamedlemmer velges for ett år. Varamedlemmene har møterett i styret.

- Valgkomiteen opprettes og godkjennes av styret i NFFA og skal bestå av representanter blant hovedmedlemmene. Valgkomiteen består av 1 leder og 2 medlemmer og med overordnet mandat å tilse et mest mulig kompetent styre. Funksjonstiden for valgkomiteen er 2 år. Det skal utnevnes en vararepresentant for valgkomiteen.
- Valgkomiteen skal i dialog med generalsekretær og styreleder vurdere om det er hensiktsmessig å bytte ut styremedlemmer. Vurderingen gjøres ut fra styrets arbeid og funksjonalitet i siste periode.
- Valgkomiteen skal ta hensyn til kjønnsfordeling og geografisk spredning blant styrets medlemmer. Valget skal være skriftlig dersom noen krever det.
- Valgkomiteen skal levere en begrunnet innstilling til årsmøtet, og innstillingen skal omfatte navngitte forslag til styremedlemmer, styreleder og nestleder i styret. Komiteen skal i sin innstilling referere eventuelt om kandidatene har styreverv, sitter i arbeidsgrupper eller har engasjementer i andre bransjeforeninger og / eller tilstøtende miljøer til NFFA. Valgkomiteen skal avklare med kandidaten om disse vervene eventuelt innvirker på kandidatens habilitet i forhold til styreverv i NFFA.
- Årsmøtet velger revisor. Funksjonstiden er 1 år. Revisoren skal føre kontroll med foreningens regnskap og eiendomsfortegnelser. NFFAs revisor skal være autorisert.

I den strategiske handlingsplanen er det ikke noe konkret nevnt ift valgkomiteens arbeid.

Hvordan har valgkomiteen tilfredsstilt disse kravene ?

Tekst med kursiv i vedtektene § 5 er vurdert og kommentert av kontrollutvalget.

Valgkomiteen opprettes og godkjennes av styret i NFFA og skal bestå av representanter blant hovedmedlemmene.

Dette punktet er vurdert selv om det ikke går innunder valgkomiteens arbeid. Slik vi forstår dette, så er det i følge vedtektene styret som godkjenner valgkomiteen, ikke årsmøtet. Ved gjennomgang av årsmøteprotokollene kan det se ut som det er årsmøtet som likevel gjør dette. Bør det fremkomme klarere ved at vedtektene oppdateres ? Dersom det er styret som skal opprette og godkjenne valgkomiteen slik vi leser vedtektene, bør det bare orienteres om i årsmøtet.

Valgkomiteen bør bestå av medlemmer som kommer fra bedrifter som ikke er eller blir representert i styret. Dersom det kommer forslag på kandidater fra samme bedrift som medlemmet i valgkomiteen, bør denne personen melde seg inhabil og be varamedlemmet erstatte seg i denne vurderingen.

Valgkomiteen skal i dialog med generalsekretær og styreleder vurdere om det er hensiktsmessig å bytte ut styremedlemmer....

Fra generalsekretæren er vi informert om at valgkomiteen har vært i dialog med generalsekretæren, men ikke vi vet ikke om den har vært i kontakt med styreleder. Det fremkommer ikke i noe dokument hvorvidt en utskifting av personer er/har vært hensiktsmessig. Valgkomiteen bør skrive hvilken konklusjon de kom frem til i denne dialogen.

I vedtekter fra 2022, skulle valgkomiteen tilse at minimum to av medlemmene ble skiftet ut hvert år. Dette er fjernet i vedtektene fra 2024 og medfører derved at ingen kan «tvinges» ut. Valgkomiteen for 2025 har hensyntatt dette. I 2025 gikk styrets leder av etter eget ønske og et medlem ble skiftet ut fordi ny arbeidsgiver ikke var medlem. I tillegg ble det utvidet med en vara til. Totalt ble det 3 nye personer i styret inkludert varamedlemmer.

Styret skal ha en kontinuitet og det skal valgkomiteen sikre.

Det er populært å være styremedlem i NFFA. Flere av medlemmene har vært der i mange år og stiller gjerne til gjenvalg. Slik sett er kontinuiteten ivaretatt.

Valgkomiteen skal ta hensyn til kjønnsfordeling og geografisk spredning blant styrets medlemmer....

I tabell under vises kjønnsfordeling og geografisk fordeling for styret og varamedlemmer samt fordeling mellom private og offentlige eiere. Det er ikke hensyntatt størrelsen på bedriftene og hva slags farlig avfalls aktivitet de utfører.

	2022	2023*	2024	2025**
Antall styremedlemmer og varamedlemmer	11+2	10 +2	10+2	10+3
Kjønnsfordeling, kvinner i % av total inkl vara	30%	25%	33 %	38 %
Geografisk spredning N/V/S/Ø	2/4/2/4	1/3/2/6	2/4/1/5	3/5/1/4
«Flest» mulig aktører privat/offentlig	10/3	11/1	9/3	8/5

*Siste versjon av innstilling, **Trøndelag (TRV) inngår i Nord

Kjønnsfordelingen har variert fra 25-38 % i siste 4 års periode. Dette er en bransje hvor det ikke er en stor andel kvinner slik at det kan sies at dette er tilfredsstillt. Dog bør det være en målsetting å holde min. 1/3.

Geografisk spredning har variert noe med hovedtyngden av medlemmer i fra øst og vest. Mye farlig avfall håndteres her. Nord er også bra representert. Punktet er tilfredsstillt

Det skal tilstrebes en representativitet i styret, slik at flest mulig av aktørene i foreningen er representert, jfr. §3.

Flest mulig aktører viser en klar endring med flere offentlige medlemmer. Det kan synes som om det er en tendens til at de store aktørene har «fast plass». Det gir mindre mulighet for at flest mulig aktører kan være representert. Når det heller ikke er satt en grense for antall perioder et styremedlem kan være i styret, vil det også være en begrensning for at flest mulig av aktørene kan være representert.

Valgkomiteen skal levere en begrunnet innstilling til årsmøtet...

Innstillingen fra valgkomiteen skal vise tydelig hvordan de mener at deres forslag har tilfredsstillt vedtektene.

For årene 2022-2024 finner vi underlag i form av et regneark med navn, kjønnsfordeling, type medlem og geografisk fordeling. I 2025 er det et dokument der fordelingene over ikke er nevnt, men som det ut i fra teksten kan vurderes er gjort. Det fremkommer ikke i noe dokumenter hvorvidt kandidatene er sjekket ut ift andre styreverv. Nye kandidater kan gjerne beskrives mer utfyllende med hva deres styrker vil bidra med til NFFA.

Anbefalinger fra kontrollutvalget.

En vurdering av styrets størrelse og antall perioder man kan være styremedlem, anbefales der fordeler og ulemper fremkommer.

22.04.2026

Sissel Eikeskog og Astrid Drake